

2024年度環境、社會及管治(ESG)卓越獎 參選公司問卷

參選2024年度環境、社會及管治(ESG)卓越獎之公司，請謹慎並如實填寫本問卷。本問卷的問題超出港交所現行上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》所要求的合規水準，旨在確立公司是否追求最高原則。參選公司如認為有需要，歡迎另行書寫進一步解釋其答案。如對本問卷有任何意見或疑問，歡迎與我們聯絡。本問卷的目的是協助專家審議小組對閣下公司ESG表現及所付出的努力作出初步評估，並將連同專家審議小組進行的其他審議工作，作為對評獎委員會作出推薦建議的基礎。

此問卷可線上作答。填妥的問卷可以PDF 格式存檔，連同其他資料一併提交。

管治	是	否	不適用
1. 貴公司是否有在公開披露文件中披露董事會對環境、社會及管治議題的監督工作？			
2. 貴公司是否設有董事會層面的專責環境、社會及管治委員會，以監督及監察環境、社會及管治事宜？			
3. 貴公司董事是否具備環境、社會及管治議題方面的專業知識或經驗？			
4. 貴公司是否有董事專責處理公司之環境、社會及管治事宜？			
5. 在釐定公司環境、社會及管治議題的重要性時，董事會是否直接參與過程及審議？			
6. 貴公司在過去12個月有否向董事會提供專門的環境、社會及管治培訓或教育？			
7. 與環境、社會及管治相關的考量及指標，是否與高級管理層薪酬及花紅掛勾，並已納入公司的薪酬政策？			
8. 貴公司是否將環境、社會及管治政策納入公司的整體目標、願景或使命？			
9. 貴公司有否簽署任何旨在促進可持續發展及負責任商業慣例的國際倡議，如聯合國可持續發展目標、聯合國全球契約或聯合國責任投資原則？			

	是	否	不適用
10. 貴公司是否按照國際認可的框架或標準編製環境、社會及管治報告，如全球報告倡議組織、可持續發展會計準則委員會或氣候相關財務披露工作小組？			
11. 貴公司的環境、社會及管治報告是否得到第三方組織保證？			

社會	是	否	不適用
12. 貴公司有否為員工提供專業發展培訓課程？			
13. 貴公司是否設有促進弱勢群體就業的政策或計劃？			
14. 貴公司是否已制定員工激勵計劃以促進達成環境、社會及管治目標及價值？			
15. 貴公司是否已制定全面的員工多元化政策，以積極在組織內推動？			
16. 貴公司是否已制定政策及程序，以防止及偵查貪污行為，並保護舉報人？			
17. 貴公司有否為董事會及員工提供反貪污培訓？			
18. 貴公司是否已制定政策或計劃以保護客戶福利及權利？			
19. 貴公司是否已制定政策或計劃為社會及/或社區服務？			
20. 貴公司的社區投資計劃是否有既定目標行業或主題？			
21. 貴公司是否已制定政策或計劃，以管理供應鏈上的環境及社會風險？			
22. 貴公司有否進行供應鏈審計以評估環境及社會風險？			

環境	是	否	不適用
23. 貴公司有否公開披露排放量、能源效益、用水效益及減廢等環境量化目標及其相應進展？			
24. 貴公司有否制定涵蓋全公司範圍的計劃，以減少商業活動的碳排放？			

	是	否	不適用
25. 貴公司是否有獨立第三方對其範圍1及2的溫室氣體排放進行核查或審計？			
26. 貴公司是否有公開披露其主要範圍3的上游及下游類別的排放（常見間接排放，例如員工出行及商旅以外）？			
27. 貴公司有否制定實現碳中和的目標及時間表？			
28. 貴公司是否設有內部碳定價制度？			
29. 貴公司是否已識別氣候相關風險對貴公司業務的潛在影響，包括具財務影響的自然風險及過渡風險，並公開披露有關資訊？			

改進	是	否	不適用
30. 貴公司之前有否參與此「公司管治與環境、社會及管治卓越獎」，並獲邀會見評獎委員會？			
31. 若上一題答案為「有」，請另紙列出公司按之前評獎委員會所予意見而作的改進（如有）。			

補充資料

除此之外，請每間參選公司提供 800 字以內之補充資料（可使用中文或英文）以描述公司之 ESG 理念、新舉措、主要成就或相應的改進等，也可以用案例形式表達。於適當情況下，歡迎候選公司參閱可持續發展會計準則委員會重要性表格（<https://www.sasb.org/standards/materiality-finder/find>），證明貴公司確定之環境、社會及管治主題的合理性，並就其行業及業界的相關方面討論其環境、社會及管治策略，展示其在應對特定可持續發展挑戰及機遇方面的理解及成就。

假如同時參選「公司管治卓越獎」和「ESG 卓越獎」，請分別提供兩份補充資料。

專家審議小組將審閱公司之年報及/或 ESG 報告，建議提供額外及更新資料或作概述。